

8	Widerstand lässt mich nicht vom Kurs abkommen.								
9	Ich benötige keine Aussenmotivation, wenn ich ein Ziel verfolge.								
10	Ich bin Entscheidungsfreudig und darin auch sicher.								
11	Bei neuen Situationen verliere ich nicht die Orientierung.								
12	Ich bin ein geduldiger Mensch.								
13	Vor mehreren Menschen sprechen fällt mir leicht und ich kann auch Gruppen begeistern.								
14	Ich verharre nicht nur auf eine Meinung – nämlich meiner.								
15	Ich komme gern mit anderen Menschen ins Gespräch.								
16	Ich bin sehr konzentriert bei dem, was ich tue.								
17	Ich bin sehr kreativ.								
18	Ich bin Kritikfähig.								
19	Ich würde auch größere Aufgaben in Angriff nehmen.								
20	Ich bin wissbegierig und ein guter Autodidakt.								
21	Komplexe Aufgaben sind für mich kein Problem und ich kann den „roten Faden“ im Auge behalten.								

22		Um mein Ziel zu erreichen bin ich auch bereit etwas zu Opfern.							
23		Es macht mich sicherer, wenn ich nach Anweisungen arbeite.							
24		Ich kann mich selbst gut einschätzen und weiß, was ich kann und nicht kann.							
25		Ich mache meine Arbeit trotzdem gut, auch wenn ich nicht so gut gelaunt bin.							
26		Viele verschiedene Situationen stellen für mich kein Problem dar.							
27		Ich bin ein guter Rhetoriker und darin sehr kreativ.							
28		Ich bin ein absoluter Teamplayer.							
29		Gegenüber meiner Umwelt bin ich tolerant.							
30		Meine Umwelt akzeptiert meine Meinung und geht auf meine Argumentations- und Handlungslinie ein.							
31		Ich versuche die Schuld bei Fehlern erst bei mir zu suchen und nicht bei meiner Umwelt.							
32		Ich verfolge meine Ziele bis zum Schluss und breche diese nicht ab.							
33		Ich erwarte von meiner Umwelt dass ich mich auf diese verlassen kann, denn diese kann sich auch voll und ganz auch mich verlassen.							

2) Ausarbeitung eines für die Branche spezifischen Themas in Powerpoint, in Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung oder eines Vertreters - ca. 15 min. mit anschließender Diskussion.

Themenvorschläge – Themenwunsch bitte ankreuzen :

a) Die Bedeutung von Zielen in Fitness-Studios. ()

b) Kundenbindungsmanagement. Was sind Schlüsselfaktoren, um Kunden zu binden? ()

c) Erfolgsfaktoren der Positionierung einer Fitnessstudiomarkte ()

3) Vortragen dieser Ausarbeitung vor dem Team, als Schulungsmaßnahme.

4) Praktikum in jedem Unternehmen:

Fitness& Gesundheitsstudio - feel good - Lauingen
Kastellstraße 8
89420 Lauingen
09072 - 24 88

TOMAX
Hauptstraße 21
89567 Sontheim an der Brenz
07325 3731

5) Abschlussgespräche und Auswertungen

6) Vertragsgestaltung und Verhandlungen

Mit sportlichen Grüßen
Katrin& Steffen Fiedler

Hauptsitz :

Rudolf – Diesel – Str.8
89407 Dillingen an der Donau
Tel. 09071 / 72 93 90
www.fitnessundgesundheitsstudio.de
info@fitnessundgesundheitsstudio.de

Praktikumsvertrag (Freiwilliges Praktikum)

Datum _____

zwischen den Fitness& Gesundheitsstudios – feel good – in Dillingen und Lauingen

(nachfolgend „Unternehmen“)

Adressen:

- 1) Kastellstraße 8, 89415 Lauingen
- 2) Hauptstraße 21, 89567 Sontheim an der Brenz

und Frau/Herrn

(nachfolgend „Praktikant/in“)

Personaldatenblatt für _____	
Persönliche Daten	
Personalnummer	
Name, Vorname	x
Geburtsdatum	x
Geburtsname	x
Geburtsort	x
Straße	x
PLZ, Ort	x
Staatsangehörigkeit	x
Bankverbindung	x
• Name der Bank	x
• BLZ	x
• Kontonummer	x
• Kontoinhaber	x
• IBAN	x
Firmen-Organisation	
Beginn der Beschäftigung	29.02.2016
Ende der Beschäftigung / Befristung bis	11.03.2016
Regelmäßige Wochenarbeitszeit	32,5
Stundenlohn (EURO)	pauschalisiert
Gehalt (EURO)	100 - Pauschal
Meldewesen	
Schulbildung	x

Berufsausbildung	x
Stellung im Beruf	x
Personengruppe	109
Sozialversicherung	
Sozialversicherungsnummer	x
Krankenversicherungsträger	Bundsknappschaft
Mehrfach beschäftigt (ja/nein)	x
Summe Entgelt bei anderen Arbeitgebern	X (falls vorhanden)
Geringfügige Beschäftigung (ja/nein)	Ja
• Aufstockung in der RV auf 19,9 % gewünscht (ja/nein)	Ja/Nein

§ 1 Einsatzbereich/Praktikumszeit

(1) Der/die Praktikant/in wird in der Zeit vom _____ bis _____ zum Erwerb von Erfahrungen und Kenntnissen im Bereich „Aufgaben im Studium“ eingesetzt.

(2) Die regelmäßige wöchentliche Praktikumszeit beträgt 5 Tage/Woche bzw. 32,5 Stunden/Woche.

§ 2 Vergütung

Der/die Praktikant/in erhält max. 100,- EUR Fahrtkostenpauschale gegen Vorlage des Tankbeleges.

(1) Kontoverbindung

Kontoinhaber :

IBAN :

BIC :

§ 3 Urlaub

Der Urlaub beträgt 0 Tage. Die Lage des Urlaubs wird unter Berücksichtigung der berechtigten persönlichen Belange des Praktikanten/der Praktikantin festgelegt.

§ 4 Pflichten des Unternehmens

Das Unternehmen ist verpflichtet,

- die für das Praktikum erforderlichen Kenntnisse zu vermitteln,
- einen Betreuer/eine Betreuerin als Ansprechpartner zu bestimmen,
- die erforderlichen Arbeitsmittel unentgeltlich zu stellen,
- dem/der Praktikanten/in nach Beendigung des Praktikums eine Bescheinigung auszustellen, die entsprechend den Rechtsgrundlagen des Pflichtpraktikums Dauer und Art der Tätigkeiten umfasst sowie auf Wunsch des/der Praktikanten/in auch Angaben zur Erreichung des Praktikumsziels sowie zur Beurteilung von Führung und Leistung,
- (falls zutreffend) die zum Besuch einer ergänzenden externen Bildungsmaßnahme notwendige Freizeit zu gewähren.

§ 5 Pflichten der Praktikant/inn/en und/oder der/die Praktikant/in ist verpflichtet,

- das Praktikum gewissenhaft zu betreiben,
- die Weisungen des/r Ausbilder/s des Unternehmens zu befolgen,
- die tägliche Anwesenheitszeit einzuhalten (falls zutreffend: sowie Tätigkeitsberichte anzufertigen),
- die Unfallverhütungsvorschriften sowie sonstige Betriebsordnungen einzuhalten,
- die ihm/ihr im Rahmen seiner/ihrer Tätigkeit zugänglichen betrieblichen Arbeitsmittel sowie sonstigen Gegenstände sorgfältig zu behandeln.

§ 6 Verhinderung

Der/die Praktikant/in ist verpflichtet, dem Betreuer /der Betreuerin die Arbeitsverhinderung und die voraussichtliche Dauer unverzüglich mitzuteilen. Im Falle einer krankheitsbedingten Verhinderung hat der Praktikant/die Praktikantin dem Unternehmen innerhalb von drei Tagen ab Beginn der Erkrankung eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorzulegen.

§ 7 Beendigung/ Kündigung

(1) Das Praktikantenverhältnis endet nach Ablauf der in § 1 vereinbarten Zeit, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

(2) Während des ersten Monats der Tätigkeit kann das Praktikumsverhältnis jederzeit mit zweiwöchiger Frist ohne Angabe von Gründen gekündigt werden. (Probezeit). Anschließend kann der Praktikumsvertrag nur durch den/die Praktikant/in unter Angabe der Gründe mit einer Frist von vier Wochen gekündigt werden. Die Kündigung bedarf der Schriftform.

(3) Das Recht zur außerordentlichen Kündigung aus wichtigem Grund bleibt für beide Vertragsteile unberührt. Die Kündigung muss schriftlich erfolgen.

§ 8 Haftung

Die Haftung des Praktikanten/der Praktikantin beschränkt sich auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit

§ 9 Verschwiegenheit

Der/die Praktikant/in verpflichtet sich, über alle betrieblichen Angelegenheiten, die ihm/ihr im Rahmen oder aus Anlass seiner/ihrer Tätigkeit bei dem Unternehmen zur Kenntnis gelangen, auch nach seinem/ihrer Ausscheiden Stillschweigen zu bewahren. Bei Beendigung des Praktikumsverhältnisses sind alle betrieblichen Unterlagen sowie etwa angefertigte Abschriften oder Kopien an das Unternehmen herauszugeben.

§ 10 Schriftform/geltungserhaltende Klausel

(1) Nebenabreden und Änderungen des Vertrages bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der Schriftform.

(2) Sollte infolge Änderung der Gesetzgebung oder durch höchstrichterliche Rechtsprechung eine Bestimmung dieses Vertrages ungültig werden, wird die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen hierdurch nicht berührt.

Unterschriften, Lauingen den _____

Praktikant/ in

Praktikumsbetrieb

Steph Tiedt

